

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МЦЕНСКОГО РАЙОНА

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЖИЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

303014 Орловская область, Мценский район,
д. Жилино, ул. Минаева, д. 5
zhilino-sosh.obr57.ru

☎ тел.(факс): 5-40-41
5-40-30
gilinoschool2@mail.ru

ПРИКАЗ
д. Жилино

«31» августа 2022 г.

№ 97-ОД

**«О внедрении системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников
в МБОУ «Жилинская средняя
общеобразовательная школа» в 2022 г.»**

На основании Приказа Департамента №272 от 09.03.2022 г. «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2022 году», в целях достижения результатов регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», на основании совместного письма Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08/657 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы (приложение 1).
2. Утвердить план-график («дорожная карта») реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы в 2022 году (приложение 2).
3. Назначить куратором реализации программ наставничества педагогических работников школы Фомину А.И., зам. директора по УВР.
4. Фоминой А.И., куратору реализации программ наставничества педагогических работников МБОУ «Жилинская средняя общеобразовательная школа»:
 - 4.1. обеспечить выполнение плана-графика в установленные сроки;
 - 4.2. осуществлять организационно-методическое сопровождение педагогических работников школы по внедрению системы (целевой модели) наставничества.
5. Учителю информатики Ершову А.Л. в сети «Интернет» на странице официального сайта школы создать раздел «Наставничество» и обеспечить размещение в нем Плана-графика в срок до 01.09. 2022 г.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

— Е.Н. Аброськина



Приложение 1

План-график («дорожная карта») реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы в 2022 году

№	Мероприятие/направление	Сроки	Ответственный	Результат/ показатель для контроля
1. Нормативное и организационно-координационное сопровождение				
1	Определение куратора реализации программ наставничества педагогических работников школы, обеспечивающего организационно-методическое сопровождение педагогических работников школы по внедрению системы (целевой модели) наставничества.	до 31 августа 2022 года	Аброськина Е.Н., директор школы	Назначен куратор реализации программ наставничества педагогических работников школы
2	Определение наставнических групп/пар педагогов.	до 31.09. 2022 года	Фомина А.И., зам директора по УВР Педагоги - наставники	Сформированы наставнические группы/пары педагогов с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством.

3	Разработка и утверждение Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	до 31 сентября 2022 года	Фомина А.И., зам директора по УВР	Разработано и утверждено Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
4	Разработка и утверждение плана-графика («дорожной карты») реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы	до 31 августа 2022 года	Фомина А.И., зам директора по УВР	Разработан и утвержден план-график лица реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
5	Разработка и утверждение планов наставнических групп/пар педагогов.	До 01.09. 2022 года	Педагогический наставники	Разработаны и утверждены планы наставнических групп/пар педагогов.
6	Создание модели взаимодействия всех участников проекта	До 01.09. 2022 года	Фомина А.И., зам директора по УВР педагогический наставники	Создана модель взаимодействия участников проекта
7	Создание раздела «Наставничество» на странице официального сайта школы	до 01 сентября 2022 года	Ершов А.Л. учитель информатики	Создан раздел «Наставничество» на странице официального сайта школы
8	Проведение установочных совещаний, методического и педагогического советов по вопросам наставничества педагогических работников	31 августа 2022г 28.12.2022г.	Аброськина Е.Н., директор Фомина А.И., зам. директора по УВР	Проведены совещания, методический и педагогический советы (приложение к протоколам)

9	Мониторинг профессиональных дефицитов у молодых/начинающих педагогических работников	В течение 2022 года	Фомина А.И., зам. директора по УВР	Проанализированы результаты мониторинга, сформированы рекомендации педагогам-наставникам по устранению профессиональных дефицитов педагогов
2. Методическое сопровождение				
1	Организация работы наставнических групп/пар педагогов.	В течение 2022 года	Педагоги-наставники	Наставнические группы/пары реализовали планы работы
2	Повышение квалификации педагогических работников ОО по вопросам наставничества	В течение 2022 года	Фомина А.И., зам. директора по УВР	Отчет о количестве педагогов, прошедших повышение квалификации по вопросам наставничества
3	Участие педагогических кадров ОО в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях по вопросам наставничества (заседания РУМО, конференции, вебинары, семинары и др.)	В течение 2022 года	Фомина А.И., зам. директора по УВР	Педагогические кадры ОО приняли участие в федеральных, региональных, муниципальных мероприятиях
4	Проведение заседаний школьных методических объединений педагогических работников по вопросам наставничества	В течение 2022 года	Руководители ШМО школы	Спланированы и проведены заседания МС школы
5	Формирование банка наставников, лучших наставнических практик	В течение 2022 года	Руководители ШМО школы, педагоги-	Сформирован банк наставников, лучших наставнических

			наставники	практик
6	Формирование банка информационно-методических материалов по вопросам наставничества	В течение 2022 года	Фомина А.И. педагоги школы	Разработаны методические рекомендации по реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников школы
7	Изучение и обобщение результативного опыта работы (лучших практик) ОО реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне школы, муниципальном, региональном уровнях	В течение 2022 года	Фомина А.И., зам. директора по УВР педагоги – наставники руководители ШМО	Подготовлены методические материалы по реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников лучших практик учителей и методических объединений для представления на школьном, муниципальном, региональном уровнях
8	Анализ работы школы по реализации мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	май 2022	Фомина А.И., зам. директора по УВР	Проанализирована работа и подготовлена аналитическая справка
3. Информационное сопровождение				
1	Размещение информации о реализации мероприятий плана-графика по реализации мероприятий по	В течение 2022 года	Ершов А.Л., учитель информатики	На странице официального сайта школы в разделе «Наставничество»

	внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на странице официального сайта школы в разделе «Наставничество»			размещена актуальная информация о ходе реализации плана мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
--	---	--	--	---